

Interpellation

Till ansvarigt kommunalråd
2016-11-15



Förbättringar inför LOV

När LOV debatterades i kommunfullmäktige var ett av argumenten för att anta beslutet om att ha LOV i kommunen att konkurrens är bra för arbetstagarna, de då kan välja att gå till den bästa arbetsgivaren. Då införandet närmar sig behöver kommunen vara redo för att bli konkurrensutsatt.

Det är en tilltagande brist på utbildade undersköterskor inom äldreomsorgen, fram till år 2023 behöver nationellt sätt 100.000 nyanställas. Det är därför av största vikt att både behålla rutinerad personal och att kunna nyrekrytera genom att stå sig bra i jämförelse med andra vårdgivare.

Med det i åtanke önskar Feministiskt initiativ svar på:

1. Vad har kommunen gjort för att inför LOV-reformen förbättra för arbetstagarna inom hemtjänsten?
2. Vad planerar kommunen att göra i framtiden för att förbättra arbetsvillkoren inom vården?
3. Vad är kommunens övergripande strategi för att stå sig i konkurrensen om personal?

För feministiskt initiativ

Sandra Isaksson