

## Interpellation



Till ansvarigt kommunalråd  
2017-06-04

### Jämställda löner

Kommunens övergripande mål anger att en årlig lönekartläggning ska göras för att identifiera oskäligen löneskillnader mellan kvinnor och män. Feministiskt initiativ har granskat lönekartläggningen och ser flera brister.

Kartläggningen baseras på verktyget Lönevågen. Kartläggningen bygger på 24 frågor om varje yrkeskategori, exempelvis:

#### Fråga 11 Arbetsbelastning

1. Huvudsakligen jämn arbetsbelastning. Man hinner med de uppgifter man är ålagd att utföra, möjlighet att planera sin dag med vissa undantag. (Någon som kan ta/tar över om man lämnar sin arbetsuppgift/slutar sin arbetsdag, någon prioriterar åt berörda.)
2. Ibland hög arbetsbelastning (Måste tidvis lägga undan saker, ligger efter för att senare jobba ifatt)
3. Ofta hög arbetsbelastning (ständiga prioriteringar, vid oplanerad frånvaro kan ingen överta merparten av arbetsuppgifterna)

Utifrån svaren på frågorna poängsätts varje yrke. De som får lika många poäng bedöms som likvärdiga, t.ex. "Lärare tidigare år" (kvinndominerat) och "Ingenjör 3" (mansdominerat).

Det första problemet med lönekartläggningen som vi ser är hur olika yrken har bedömts. I frågan ovan har t.ex. de kvinnligt dominerade yrkena fritidsledare, förskollärare, vårdbiträde, personlig assistent, undersköterska och sjuksköterska alla fått en etta. Är det verkligen rimligt att bedöma att dessa yrken inte har hög arbetsbelastning?

För det andra finns det flera exempel på yrkesgrupper som bedöms som likvärdiga men där existerande löneskillnader inte bedöms som osakliga, ofta

utan förklaring i kartläggningen. T.ex. tjänar ” Bibliotekarier” (kvinnodominerat) 6500 kr mindre än ” Datautvecklare” (könsblandat). Trots att yrkena enligt arbetsvärderingen har bedömts som likvärdiga så anses denna löneskillnad inte som osaklig, helt utan förklaring.

Verktyget Lönevågen som Norrköping använder har kritiserats från fackligt håll för att undervärdera kvinnodominerade yrken.<sup>1</sup> Det finns andra verktyg för att värdera yrken. Diskrimineringsombudsmannen har t.ex. ett verktyg kallat Analys Lönelots.<sup>2</sup>

I kartläggningen saknas bland annat yrkeskategorin lokalvårdare, ett yrke som är kraftigt kvinnodominerat. Personalkontoret uppger att det beror på att kommunen inte har några lokalvårdare anställda, städtjänster köps istället in.

**Feministiskt initiativ önskar med anledning av ovanstående svar på följande frågor:**

1. Varför har verktyget Lönevågen valts för Norrköpings lönekartläggning?
2. Hur ser ni på den kritik som anförs i interpellationen om hur poängsättningen av olika yrken har gjorts?
3. Hur ser ni på den kritik som anförs i interpellationen om att löneskillnader mellan yrken som har bedömts som likvärdiga inte anses vara osakliga?
4. Hur säkerställs att den arbetsvärdering som görs i kommunens lönekartläggning bidrar till jämställda löner?
5. Hur säkerställs att anställda i företag som arbetar på entreprenad åt kommunen (t ex lokalvårdare) inte lönediskrimineras?

För Feministiskt initiativ,

Sandra Isaksson  
Sofi Holmin Fridell  
Sofia Hallström

---

1 <http://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=105&artikel=5038503>

2 <http://www.do.se/stodmaterial/arbetsliv/analys-lonelots/>