

## Motion

2017-10-16



### **Lönesatsning på undersköterskor och barnskötare**

Att det arbete som kvinnor utför värderas lägre i lön är en av grundpelarna i patriarkatet. Kvinnor tjänar fortfarande bara 87 % av mäns lön när alla löner räknas upp till heltid. När hänsyn tas till att kvinnor arbetar mer deltid, tar ut mer föräldraledighet och oftare är hemma för vård av sjuka barn blir skillnaden ännu större – kvinnor har 81 % av mäns inkomst.<sup>1</sup>

Den främsta anledningen till att kvinnor tjänar mindre än män är att kvinnodominerade yrken värderas lägre än mansdominerade yrken och därmed betalas sämre. Som ett första steg mot mer jämställda löner föreslår Feministiskt initiativ en höjning på 1000 kr i månaden för de undervärderade yrkena undersköterska och barnskötare.

Dessa yrkesgrupper utför ett ytterst värdefullt och ofta krävande arbete. Att höja lönerna inom dessa yrken är också viktigt för att säkerställa personalförsörjningen i kommunen. Undersköterskor i Norrköping tjänar idag nästan sämst i landet; bara tre kommuner har lägre löner.<sup>2</sup>

Kostnaden för denna lönesatsning är beräknad till 41,75 miljoner kronor utifrån denna beräkning: 1000 (kr höjning) \* 2515 (antalet i grupperna ovan enligt Handlingsplan för jämställda löner 2015–2018) \* 12 (månader \* 1,3833 (PO-pålägg 38,33 %) = 41,75 miljoner.

#### **Feministiskt initiativ yrkar med anledning av ovanstående:**

- ATT det avsätts en pott för höjning av lönerna för undersköterskor och barnskötare motsvarande 1000 kr per anställd.
- ATT potten fördelas till de anställda utifrån gängse fördelningsprinciper.

För feministiskt initiativ,

Sandra Isaksson

---

1 [https://www.scb.se/sv/\\_/Hitta-statistik/Statistik-efter-amne/Levnadsforhallanden/Jamstalldhet/Jamstalldhetsstatistik/12252/12259/Behallare-for-Press/406481/](https://www.scb.se/sv/_/Hitta-statistik/Statistik-efter-amne/Levnadsforhallanden/Jamstalldhet/Jamstalldhetsstatistik/12252/12259/Behallare-for-Press/406481/)  
2 <http://www.nt.se/nyheter/deras-loner-tillhor-sverige-samsta-om4606000.aspx>