



## Jämställdhetsutskott och jämställdhetsstrateg

Sverige har nationella mål om jämställdhet som antagits av riksdagen i bred politisk enighet. Norrköpings kommun har undertecknat CEMR-deklarationen och har mål i budgeten om jämställdhet. Nu är det dags att omvandla dessa mål till verklighet.

Vägen till en jämställd kommun går via ett långsiktigt och systematiskt arbete. Arbetet för att nå målen om jämställdhet måste ständigt vara levande. För att lyckas med det föreslår vi att kommunfullmäktige tillsätter ett jämställdhetsutskott. Utskottet ska vara direkt underställt kommunfullmäktige och ledamöterna väljas av kommunfullmäktige. Utskottet ska sammanträda regelbundet i likhet med nämnderna i kommunen.

Exempel på vad Norrköpings kommuns jämställdhetsutskott kan ha till uppgift är att:

- utveckla strategier för att uppnå målen om jämställdhet och frihet från diskriminering,
- initiera, granska och följa upp kommunövergripande frågor ur ett jämställdhetsperspektiv,
- ur jämställdhetssynpunkt bereda ärenden som skall behandlas av kommunfullmäktige,
- öka medvetenheten om vikten av ett jämställdhetsperspektiv inom alla olika politikområden, i samtliga styrelser och nämnder.

För att lyckas med utskottets uppgifter bör det anställas en jämställdhetsstrateg. Jämställdhetsstrategens uppgift är att vara utskottets "sekretariat" men också att vara coach för andra verksamheter i kommunen, hjälpa till med metoder för kartläggningar inom olika verksamhetsområden, arrangera utbildningar av politiker och tjänstemän samt ta initiativ till insatser för att öka medborgarnas kunskaper.

Jämställdhetsutskott finns i både Uppsala och Umeå<sup>123</sup>. Umeås jämställdhetsutskott har bl.a. regelbundna dialogsamtal med presidiet från samtliga nämnder om hur

---

<sup>1</sup> <https://www.uppsala.se/contentassets/c7ef84b7021f44b58ec20f51b1a60413/7-inrattande-av-ett-jamstalldhetsrad-i-uppsala-kommun.pdf>

<sup>2</sup>

<http://www.umea.se/umeakommun/kommunochpolitik/kommunensorganisation/namnderochverksamheter/jamstalldhetsutskottet.4.bbd1b101a585d704800072562.html>

<sup>3</sup>

<http://www.umea.se/umeakommun/kommunochpolitik/kommunensorganisation/namnder/jamstalldhetsutskottet.4.bbd1b101a585d704800072562.html>

nämnderna jobbar med jämställdhet vilket är ett tydligt sätt att hålla jämställdhetsperspektivet levande. Budgeten för utskottets arbete är 0,8 miljoner per år samt politikerarvoden och kostnaden för en anställd jämställdhetsstrateg.

Det tydliga och långsiktiga politiska jämställdhetsarbetet som vi förespråkar i den här motionen anser vi är en förutsättning för ett hållbart jämställdhetsarbete och är nödvändigt för att kommunen ska kunna uppfylla våra åtaganden i den Europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR).

**Med anledning av ovanstående yrkar Feministiskt initiativ:**

1. Att det inrättas ett jämställdhetsutskott.
2. Att uppdra åt kommunstyrelsen att ta fram föreskrifter för jämställdhetsutskottet vilka ska godkännas av kommunfullmäktige.
3. Att det inrättas en tjänst som jämställdhetsstrateg.

För Feministiskt initiativ,

Sandra Isaksson

Sofia Hallström

Sofi Holmin Fridell